

BTU ist führender Anbieter für Geschäftsreisemanagement in Österreich. Wir sind auf die ganzheitliche und strategische Betreuung von Unternehmen im Segment Reise spezialisiert und wachsen weiter. Für unsere Kunden sind wir ein wertvoller Partner und überzeugen durch unsere Kompetenz. Der Erfolg der BTU-Unternehmensgruppe basiert in erster Linie auf der jahrelangen Erfahrung unserer Mitarbeiter:innen in ganz Österreich.

Für die Betreuung unsererer BTU-Gruppe mit ca. 240 Mitarbeiter:innen suchen wir eine:n erfahrene:n

Head of HR (w/m/d)

Strategie. Abwechslung. Engagement.

Sie sind verantwortlich für die Weiterentwicklung und Umsetzung einer zukunftsorientierten HR-Strategie für die BTU und zwei Tochterunternehmen. Auch der Fuhrpark, die Arbeitssicherheit und die Erstellung und Kontrolle von Richtlinien (Reiserichtlinien, car policy, etc.) und Gesetzen obliegen Ihnen.

Projekte. Nachhaltigkeit. Vielfalt.

Sie arbeiten an Zukunftsprojekten (EU-Taxonomie, ESG- und Nachhaltigkeitsberichte). Des Weiteren sind Sie Ansprechperson für den Eigentümer, Revisionen und externe Partner (Behörden, AMS, etc.).

Eigenverantwortung. Flexibilität. Serviceorientierung.

Sie arbeiten selbständig und in ständigem Austausch mit der Geschäftsführung. Gemeinsam mit Ihrem Mitarbeiter betreuen Sie die Kolleg:innen während des gesamten Employee Lifecycles und sind die erste Anlaufstelle für Führungskräfte, Mitarbeiter:innen und die externe Lohnverrechnung. Auch mit dem Betriebsrat arbeiten Sie eng zusammen.

Abhängig von Qualifikation und Berufserfahrung bieten wir für diese Position ein Bruttomonatsgehalt ab 4.500€.

Sie fühlen sich angesprochen?

Wenn Sie die Herausforderung annehmen wollen, senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen bitte per E-Mail an Claudia Oberarzbacher, MA c.oberarzbacher@btu.at oder rufen Sie an: +43 1 51 6 51 90.

Alle Bewerbungen werden selbstverständlich streng vertraulich behandelt!

Reporting. Daten. Kommunikation.

Für die Geschäftsführung und die Führungskräfte unternehmen Sie regelmäßig Mitarbeiterbefragungen, erstellen aussagekräftige Reports und verfolgen die Einhaltung der Betriebsvereinbarungen. Sie arbeiten aktiv an der Budgetplanung mit und geben Auskunft zu Abweichungen zwischen Plan und Ist.

Ausbildung. Erfahrung. Profil.

Idealerweise bringen Sie ein abgeschlossenes Studium im HR-Bereich mit. Sie verfügen jedenfalls über eine mehrjährige Berufserfahrung in einer gesamtverantwortlichen HR-Funktion. Als HR-Generalist:in verfügen Sie über fundierte Expertise in allen wesentlichen Personalmanagement-Kompetenzfeldern.

be
there.